



## **PROGRAMME :**

### **LES FONDAMENTAUX POUR DEMARRER SA DEMARCHE RSE**

Mise à Jour : 02/05/2024

#### **Objectifs de la formation :**

**Acquérir les fondamentaux du développement durable  
pour construire sa démarche RSE.**

##### **1/ Comprendre le développement durable**

Son origine, son histoire ; les ODD

##### **2/ Comprendre la RSE.**

La démarche, la transition nécessaire pour les entreprises, les associations, les collectivités...

L'iso 26000 la norme de référence

#### **Niveau et public concerné :**

Entreprise de toutes tailles, associations, collectivités

Responsable ou chargé de RSE

Responsable RH, responsable de communication

Directeur

Vous êtes porteur de handicap et vous souhaitez suivre une formation,

N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter ensemble : Anne FOVET au 0614469271

#### **Prérequis :**

Aucun

#### **Durée :**

7h de formation – 1 journée

**NETWORKCŒUR**, SASU au capital social de 5000 euros  
N° SIREN : 921 623 427 RCS Lille Métropole - N° de TVA Intracommunautaire : FR44921623427  
Siège social : 234, rue du quesne, 59700 Marcq-en-Baroeul, France

## **Formateur :**

Votre intervenante, Anne FOVET, dispose d'une expérience de 30 ans en entreprise et dans les partenariats entre entreprise et association.

Elle s'est formée sur la RSE depuis 2012 et en 2022 via l'agence LUCIE (Label Lucie). Elle accompagne des TPE/PME dans leur démarche RSE depuis la création de Networkcoeur en 2022.

## **Méthode pédagogique**

Intra entreprise : la formation se réalise au sein même de l'entreprise pour 2 ou 3 personnes.

Inter entreprise : la formation peut être collective mais pour plusieurs entreprises en même temps.

Elle est dans chaque cas « sur-mesure » puisque nous partons d'un recueil de vos attentes et besoins.

La formation comporte des exemples pour rendre la démarche concrète et comporte une partie ludopédagogique.

Elle est pratique car l'entreprise repart avec la marche à suivre pour l'appliquer au sein de sa structure.

## **Moyens pédagogiques**

La formation se réalise en présentiel de préférence mais peut se faire à distance en visioconférence.

Un support pdf de la formation vous sera remis.

## **Moyens d'évaluation des acquis :**

Avant le démarrage de la formation, nous recueillons vos attentes et vos besoins.

Une feuille de présence est à signer par demi-journée de présence.

Une évaluation à chaud sera réalisée en fin de journée de formation.

Une attestation de fin de formation sera délivrée en fin de formation.

Une évaluation à froid sera réalisée 6 mois après la fin de la formation.

# Plan de la formation

## 1ère demi-journée : le Développement Durable

1. Introduction : Qu'est-ce que le Développement Durable :
  - a. 3 piliers et un modèle économique à revoir ;
  - b. Les leviers de motivation des entreprises
  
2. Histoire pour mieux comprendre
  - a. Les conférences des Nations Unies
  - b. La RSE en France et la législation
  
3. Les ODD (Objectifs de Développement Durable)
  - a. Les 17 ODD et les chiffres associés
  - b. Jeu des ODD

## 2ème demi-journée la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)

1. La RSE définition  
Ses enjeux et ses avantages  
Jeu pour cerner les actions possibles
  
2. Elaborer sa démarche RSE  
l'iso 26000
  
3. Pratique par le jeu  
Quizz et interactions avec une entreprise fictive

## Evaluation à chaud de la formation (quiz)